

Протокол

О проведение разъяснительной лекции «Международный опыт противодействия коррупции» для сотрудников наркологического отдела ВКО ЦПЗ

г. Усть-Каменогорск

13.12.2023г.

Место проведения: РК, ВКО, г. Усть-Каменогорск, ул.Бурова ,21/1

Лекцию проводил: Заместитель директора наркологической службы ВКО ЦПЗ Дихамбеков А.Ж.

На лекции присутствовали: сотрудников наркологического отдела ВКО ЦПЗ

Содержание лекции:

Международный опыт передовых зарубежных практик показывает, что для эффективного противодействия коррупции необходим системный подход, предусматривающий сочетание множества факторов и элементов в комплексе. При этом особое внимание следует уделить вопросам развития институциональных механизмов и правовых инструментов, повышения общественной осведомленности и вовлеченности гражданского общества.

Практика наиболее развитых стран показывает, что минимизации коррупции в значительной степени способствует широкий доступ к информации, прозрачность процессов принятия решений и создание механизмов общественного участия.

Без широкой общественной поддержки усилия по противодействию коррупции обречены на провал. В этом контексте значимую роль играет формирование Соответствующей детствующей культуры Именно поэтому в Дохинской декларации подчеркивается роль образования в предупреждение преступности и коррупции, создании культуры законопослушания.

Практика наиболее развитых стран показывает, что минимизации коррупции в значительной степени способствует широкий доступ к информации, прозрачность процессов принятия решений и создание механизмов общественного участия,

К примеру, доступность информации о государственных расходах является одним из основных факторов обеспечения контроля за деятельностью государственных органов. Наиболее развернутую информацию о бюджетах содержат порталы Бразилии, США, Украины, Южной Кореи.

Другой пример - система электронных закупок Грузии, где наряду со стандартным функционалом предусмотрена возможность задавать онлайн вопросы и публично предоставлять ответы на конкурсной странице, подавать иски на любом этапе тендерного процесса, а также выявлять риски по тендеру в Цифровом формате в рамках мониторинга Государственного агентства по закупкам и конкурсам

Наличие открытой информации создает условия и для проведения журналистских расследований. Такая практика широко распространена в Великобритании, Франция, Швеции и других европейских странах.

Интересным представляется инструмент вовлечения Всемирного Банка. Электронное приложение "Интегрии Эпп" (Integrity App) дает гражданам возможность сообщать о проблемах, связанных с мошенничеством и коррупцией. Его пользователи, к примеру, могут отправлять фото недостроенной школы, аудиозапись запроса о взятке либо любой другой файл или документ.

Важным фактором снижения административных барьеров, сокращения дискреции и повышения качества оказания государственных услуг является информатизация.

В государственной базе данных Эстонии имеется практически все от экономической статистики и судебных архивов до медицинских карточек и жалоб граждан. При этом любое действие оставляет свой след в истории системы, что обеспечивает защищенность данных и минимизирует коррупцию, позволяя за короткое время найти нарушителя. Кроме того, взаимодействие между чиновниками и гражданами просто отсутствует или сведено к минимуму.

В Южной Корее внедрена электронная система таможенного оформления ЮНИ-ПАСС (UNI-PASS), которая снизила коррупционные риски за счет сокращения личных контактов между сотрудниками таможни и услуг получателями.

В Австралии, Венгрии, Молдове, Румынии и США для предотвращения, и выявления фактов коррупции успешно используется проверка на добропорядочность. Она представляет собой смоделированную ситуацию с целью выявления коррупционного поведения, о которой тестируемое либо не знает.

Важным превентивным механизмом является урегулирование конфликта интересов, включающее меры декларирования личных интересов, реагирования и ответственности.

Наряду с этим неотъемлемой частью антикоррупционного регулирования является противодействие практике "вращающейся двери". Под этим термином понимается переход работников из государственного в частный сектор.

Так, в Норвегии применяются правила "карантина" для переходов в частные предпринимательские структуры для государственных служащих и бизнесменов при их приходе во властные структуры сроком до полугода. Похожие меры применяются в Германии, Испании, Латвии, США, Франции и других странах.

Одновременно с расширением ограничительных мер устанавливаются и социальные гарантии государственных служащих. В мире применяются разные подходы: специальные пенсионные системы, бесплатное медицинское страхование, транспортные расходы, пособия на детей, жилищные выплаты и другое.

К примеру, во Франции и Японии предусмотрены жилищные и транспортные компенсации. В Великобритании пенсионные отчисления государственных служащих на 15% выше, чем в частном секторе.

В то же время в зарубежных странах меньше ограничений по дополнительным источникам дохода государственных служащих.

Так, в Греции государственные служащие могут выполнять иную оплачиваемую работу с разрешения и при условии, что она не препятствует качественному выполнению служебных обязанностей.

Актуальным антикоррупционным трендом является поощрение добропорядочного поведения бизнеса. В 6 странах Восточной Европы реализована инициатива прозрачной бизнес-маркировки продукции, услуг и маркетингового материала "Прозрачная волна" ("Clear Wave"). Этот знак является символом деловой этики, прозрачности, ответственности и устойчивости.

Также практикуется заключение пактов о добропорядочности, в которые устанавливаются стандарты поведения бизнеса. В большинстве случаев они связаны с конкретным открытым государственным конкурсом или тендером для крупных проектов.

На международном уровне известными пактами о добропорядочности являются инициативы прозрачности добывающих отраслей (EITI) и прозрачности строительного сектора (CoST).

Подведение итогов:

Сотрудники наркологического отдела ВКО ЦПЗ прослушали лекцию на тему: «Международный опыт противодействия коррупции», после лекции рассмотрели моменты типичные для нашего предприятия.

Использован материал: Международный опыт противодействия коррупции.

**Заместитель директора
наркологической службы ВКО ЦПЗ**



Дихамбеков А.Ж.